



Piloter et donner un cap à son équipe

Donner un cap, communiquer, déléguer, piloter, débrief

DURÉE

1 journée (7h)

PUBLIC

Managers et responsables
d'équipe, groupes de 8 à 12

PRÉ-REQUIS

Modules 1 et 2
recommandés

INTRODUCTION

Une consigne mal pilotée se perd en route : mal comprise, mal suivie, jamais débriefée. Ce module propose une méthode simple pour s'assurer qu'une consigne est vraiment appliquée, du cap donné jusqu'au bilan final. À partir de cas concrets et vécus, cette journée outille un cycle de pilotage complet, applicable à toute consigne ou tout projet d'équipe.

OBJECTIFS

- Décrire le cycle complet du pilotage d'une consigne ou d'un projet
- Structurer sa communication : donner un cap, vérifier la compréhension
- Attribuer clairement les responsabilités
- Suivre, ajuster, et débrief une action

À L'ISSUE DE LA FORMATION, VOUS SEREZ CAPABLE DE

- Formuler une consigne claire, avec un cap et un cadre explicites
- Vérifier qu'une consigne est comprise et acceptée
- Suivre l'avancement d'une tâche sans tomber dans le contrôle excessif
- Conduire un debrief qui transforme l'action en apprentissage

BÉNÉFICES

- Moins de tâches oubliées, mal comprises ou mal exécutées
- Une équipe qui sait ce qu'on attend d'elle, et pourquoi
- Un manager qui pilote sans avoir à tout refaire lui-même
- Une culture du debrief, plutôt que du reproche

PROGRAMME

- Ouverture
- Une consigne qui déraile : à quel moment ça a coïncé ?
- Le cycle du pilotage : cap, communication, délégation, suivi, debrief
- Mise en situation à partir d'un cas concret  Mise en situation
- Construire sa propre consigne, étape par étape  Mise en situation
- Bilan personnel et axes d'amélioration
- Synthèse et engagement personnel