

Développer l'autonomie de son équipe

Ce qui rend une équipe autonome — et comment la faire grandir



DURÉE

1 journée (7h)

PUBLIC

Managers et responsables
d'équipe, groupes de 8 à 12

PRÉ-REQUIS

Modules 1, 2 et 3
recommandés

INTRODUCTION

Une équipe autonome ne surgit pas toute seule : elle se construit, se délègue, se sécurise. Ce module explore ce qu'est réellement l'autonomie, ses freins, et une méthode pour déléguer une mission avec succès. À partir d'une consigne du quotidien, vécue avec et sans autonomie, cette journée outille une délégation qui responsabilise sans lâcher le cadre.

OBJECTIFS

- Distinguer l'autonomie du laisser-faire
- Identifier les réflexes d'une équipe autonome
- Repérer les freins à l'autonomisation, côté manager et côté équipe
- Structurer une délégation réussie, du sens jusqu'au débrief

À L'ISSUE DE LA FORMATION, VOUS SEREZ CAPABLE DE

- Identifier si une personne ou une équipe est prête à être autonome sur une tâche
- Déléguer une mission de façon structurée
- Reconnaître les freins qui vous freinent, vous, ou votre équipe
- Accompagner la montée en autonomie sans lâcher le cadre

BÉNÉFICES

- Une équipe qui prend des initiatives dans le cadre, sans tout remonter
- Un manager moins sollicité sur les tâches déléguées
- Une organisation plus fluide, moins dépendante d'une seule personne
- Une équipe qui grandit en compétences et en confiance

PROGRAMME

- Ouverture
- Qu'est-ce qui rend une équipe autonome... ou pas ?
- Les réflexes d'une équipe autonome
- Une consigne, avec et sans autonomie 🗨️ Mise en situation
- Les freins à l'autonomisation
- Déléguer en plusieurs étapes 🗨️ Mise en situation
- Bilan personnel et axes d'amélioration
- Synthèse et engagement personnel