



Adapter son style de management

Directif, persuasif, délégatif, participatif : le bon style, au bon moment

DURÉE	PUBLIC	PRÉ-REQUIS
1 journée (7h)	Managers et responsables d'équipe, groupes de 8 à 12	Module 1 — Incarner une autorité naturelle

INTRODUCTION

Manage-t-on toujours de la même façon, ou s'adapte-t-on ? Le management situationnel invite à choisir son style selon le contexte, la maturité de l'équipe, l'urgence — plutôt que d'appliquer toujours la même recette. Cette journée fait vivre concrètement les 4 grands styles de management, à travers une même situation rejouée quatre fois, pour en ressentir les effets réels.

OBJECTIFS

- Nommer les 4 styles de management : directif, persuasif, délégatif, participatif
- Identifier les critères de choix : contexte, maturité de l'équipe, compétences, autonomie
- Expérimenter concrètement chaque style à travers un jeu de rôle
- Identifier son style dominant, et ses zones de confort et d'inconfort

À L'ISSUE DE LA FORMATION, VOUS SEREZ CAPABLE DE

- Distinguer les 4 styles de management et leurs effets sur l'équipe
- Choisir un style adapté à une situation donnée
- Reconnaître les avantages et les limites de chaque style
- Ajuster votre posture selon le contexte plutôt que d'appliquer un réflexe unique

BÉNÉFICES

- Une plus grande agilité managériale
- Des équipes mieux accompagnées selon leur niveau de maturité
- Moins de tensions liées à un style mal ajusté au contexte
- Une posture plus consciente et choisie, moins réflexe

PROGRAMME

- Ouverture
- Managez-vous toujours de la même manière ?
- Les 4 styles du management situationnel
- Une même scène, 4 styles 🗨️ Mise en situation
- Debrief croisé : quel effet sur les équipes ?
- Choisir son style selon le contexte
- Bilan personnel et axes d'amélioration
- Synthèse et engagement personnel